

中共楚雄彝族自治州人民政府研究室党组文件

楚政研党组发〔2020〕7号

中共楚雄州人民政府研究室党组 关于印发全面从严治党“六个年”工作和 “十个一”警示教育实施方案的通知

室领导，各科室、机关党支部：

《楚雄州人民政府研究室全面从严治党“六个年”工作和“十个一”警示教育实施方案》已经中共楚雄州人民政府研究室党组2020年4月30日审议通过，现印发你们，认真抓好贯彻落实。

附件：1.楚雄州人民政府研究室“政治生态持续净化年”
实施方案

- 2.楚雄州人民政府研究室“作风建设持续攻坚年”
实施方案
- 3.楚雄州人民政府研究室“政治文化建设持续加强
年”实施方案
- 4.楚雄州人民政府研究室“意识形态工作持续提升
年”实施方案
- 5.楚雄州人民政府研究室“基层党建持续深化年实
施方案
- 6.楚雄州人民政府研究室“基层减负持续推进年实
施方案
- 7.楚雄州人民政府研究室全面从严治党、“以案促
改”“十个一”警示教育实施方案
- 8.楚雄州人民政府研究室全面从严治党“六个年”
工作和“十个一”警示教育领导小组
- 9.楚雄州人民政府研究室全面从严治党“六个年”
工作和“十个一”警示教育责任清单
- 10.楚雄州人民政府研究室全面从严治党“六个年”
工作和“十个一”警示教育任务清单

中共楚雄州人民政府研究室党组

2020年5月7日

附件 1

楚雄州人民政府研究室 “政治生态持续净化年”实施方案

为认真贯彻州纪委九届五次全会暨楚雄州全面从严治党、“以案促改”警示教育大会精神，按照《楚雄州做好“以案促改”坚决肃清秦光荣流毒影响工作方案》，参照《楚雄州“政治生态持续净化年”实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，习近平总书记考察云南重要讲话精神，十九届中央纪委四次全会精神，认真贯彻落实省委十届八次九次全会、省纪委十届五次全会，州委九届七次全会、州纪委九届五次全会暨楚雄州全面从严治党“以案促改”警示教育大会精神，以党的政治建设为统领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，深入推进“以案促改”、坚决肃清秦光荣流毒影响，坚决全面彻底消除杨红卫特别是侯新华、赵海仙等严重违纪违法案件的严重危害和恶劣影响，坚决清除政治污染底泥和污染因子，放大不敢腐不能腐不想腐的协同效应，全力构建州政府研究室风清气正的良好政治生态。

二、工作重点

（一）开展一次“政治生态持续净化年”研究部署。认真贯彻落实中共中央《关于加强党的政治建设的意见》、省委《关于

坚持全面从严治党构建风清气正政治生态的决定》、州委《关于贯彻落实省委十届八次全会精神坚持全面从严治党持续构建风清气正政治生态的意见》，以党的政治建设为统领推进全面从严治党。要把政治标准和政治要求贯穿党的建设全过程、各个方面，着力解决政治意识不强、政治立场不稳、政治能力不足、政治行为不端等突出问题，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，进一步坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态。要把党的政治建设融入室党组重大决策部署的制定和落实全过程，做到党的政治建设与各项业务工作特别是决策咨询研究中心工作紧密结合、相互促进。室党组和机关党支部要从贯彻落实党的路线方针政策情况、经济社会各项事业及本职工作情况、选人用人情况、政治生活和政治文化情况、十八大以来查处的违纪违法情况等方面入手，对我室政治生态状况进行一次专题分析研究，从根本上查找深层次问题，剖析问题背后的机理，研究有针对性的对策措施，持续推进我室政治生态建设。室党委书记要进一步扛牢压实第一责任人责任，各班子成员要认真履行“一岗双责”，各内设科室负责人要抓好末端落实，努力构建形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。同时，机关党支部纪检委员要切实履行工作职责，持续加强党内监督，及时跟踪问效，检查评估，确保“政治生态持续净化年”各项目标任务落细落实。

（二）开展一系列“以案促改”工作坚决肃清秦光荣流毒影响。按照州委关于《楚雄州做好“以案促改”坚决肃清秦光荣流毒影响工作方案》七个方面 26 项措施要求，以极高的政治站位，

着力强化政治引领，切实明确政治要求，深刻认识“以案促改”、肃清流毒的重要性紧迫性，坚定扛起“以案促改”、肃清流毒政治责任，把“以案促改”、肃清流毒作为政治任务、政治要求，一项一项抓落实、抓具体、抓深入，坚决肃清白恩培、仇和等特别是秦光荣流毒影响，坚决全面彻底消除侯新华、赵海仙等严重违纪违法案件的严重危害和恶劣影响，持续净化我州政治生态，为实施“1133”战略奋力推进彝州高质量跨越式发展提供坚强有力的政治保证。

（三）开展一次严明党的政治纪律和政治规矩的监督检查。以《中国共产党章程》为根本遵循，把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调，搞自由主义。要严格执行《中国共产党纪律处分条例》，坚决做到“五个必须”，坚决杜绝“七个有之”。要围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神特别是统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的重要指示批示精神以及考察云南重要讲话精神、加强党的政治建设、严格执行党的政治纪律、严肃党内政治生活、严格落实组织生活制度、整治选人用人上的不正之风、是否做到“五个必须”、是否存在“七个有之”、是否存在形式主义官僚主义突出问题，以及对决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、违建别墅清查整治、“不忘初心、牢记使命”主题教育专项整治等进行一次自检自查，制定问题清单、责任清单、销号清单，限时整改。室党组要认真履行主体责任，精准实施常态化、近距离、可视化监督检查，切实解决有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等问题。要把党员干部违

反政治纪律搞封建迷信活动行为作为政治监督的关注重点，发现党员干部求神拜佛、看相算命、拜“大师”看“风水”等搞迷信活动的，一律严肃查处并按程序上报纪检监察部门，并作为典型案例及时通报曝光。

（四）开展一次党内政治生活不严肃不认真集中整治行动。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，着力提高党内政治生活质量，坚决防止和克服党内政治生活忽视政治、淡化政治、不讲政治的倾向。严肃党内政治生活，开好民主生活会，认真贯彻落实民主生活会“找准病灶、开出良方、治好病”工作机制，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身的倾向。严格执行党的组织生活制度，认真召开组织生活会，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，坚决防止和克服党内政治生活不讲原则、平淡化庸俗化随意化的倾向。严格按照上级有关要求，深入开展党内政治生活不严肃、不认真集中整治行动，切实严肃党内政治生活，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（五）认真开展选人用人工作自检自查。旗帜鲜明树立正确的选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》，坚持党管干部原则，贯彻新时期好干部标准，始终把政治标准放在选人用人的第一位，突出政治监督，从严查处违规用人问题和选人用人上的不正之风。认真贯彻落实州委“五个一批”要求，以“实在、实干、实绩”为导向和标尺，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不

能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，不断激励广大干部新时代新担当新作为。进一步匡正选人用人风气，深入开展“守纪律、讲规矩”模范机关创建和先进科室、先进个人评选活动，扎实抓好楚雄州集中开展政治攀附、造谣诬告等破坏党内政治文化突出问题专项整治，确保选人用人的风气持久清明、清朗、清新，以良好的选人用人环境促成风清气正的政治生态。结合巡察、审计工作认真开展选人用人工作专项检查，深入查找整改选人用人中存在问题，提高选人用人的质量和水平，促进干部担当作为，建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

（六）开展一次制度机制执行对照检查。以铁肩扛起管党治党政治责任，深化一体推进“不敢腐不能腐不想腐”体制机制建设，从根本上形成“四个自我”良性循环，全面落实“六个相统一”要求，深入开展“六个年”“五个一批”工作和“十个一”警示教育，扎实推进全面从严治党“楚雄实践”。认真贯彻执行州委《关于一体推进“不敢腐不能腐不想腐”巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利的意见》《关于推动实现“四个自我”良性循环的实施意见》《楚雄州进一步激励广大干部新时代新担当新作为“五个一批”实施方案》《关于贯彻落实“六个相统一”要求推动全面从严治党向纵深发展的意见》等长效制度机制。按照上级有关要求，认真全面对贯彻落实党的十九届四中全会精神和州委近年来制定出台的制度机制执行情况进行一次全面对照检查，建立制度执行任务清单、责任清单、时限清单，把工作责任落实到

人，落细落小推进全面从严治党。要把执行制度情况纳入内设科室和干部职工年度考评内容，推动干部职工按制度履职尽责，善于用制度谋事干事，切实把制度优势转化为治理腐败效能。

（七）深入排查影响政治生态的各类问题和隐患。严格对照各项规章制度和上级有关工作要求，深入排查阻碍党的路线方针政策贯彻执行、损害党的执政根基、妨碍全面从严治党等方面可能存在的问题和隐患；深入排查选人用人、物资采购、扶贫项目建设等方面可能存在的问题和隐患，坚决防止形成“围猎”和甘于被“围猎”的利益链条、搭建权钱交易的关系网，及时清除政治生态污染底泥和污染因子；深入排查可能存在的政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等违反政治纪律和政治规矩的问题和隐患，坚决防止“七个有之”，做到“五个必须”；深入排查党员、干部、职工以及聘用人员可能存在的公开发表、传播违反党中央精神言论的问题和隐患。切实摸清真实情况，精准把握存在问题，及时搞好分析研判，分门别类、有针对性地抓好整改落实。对排查中发现的违规、违纪问题线索要及时如实上报州纪委派驻州政府办纪检监察组。同时，要持续整改和纠治违反中央八项规定精神问题，特别是形式主义、官僚主义突出问题。积极配合州级相关部门和扶贫联系点所在的牟定县、武定县严肃查处民生领域“微腐败”、扶贫领域腐败和作风问题、放纵包庇黑恶势力的“保护伞”、严重侵害群众利益的“村霸”和宗族势力等，持续净化基层政治生态。加大自检自查自纠力度和相关案件通报频次，以案促改，形成震慑，持续构建风清气正的良好政治生态。

三、工作要求

（一）高度重视，切实加强组织领导。室党组要高度重视，进一步提高政治站位、统一思想认识、强化责任观念，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要认真贯彻党中央决策部署、省委工作要求和州委工作要求，以铁肩扛起管党治党政治责任，切实履行全面从严治党主体责任，党组书记第一责任人责任，班子成员“一岗双责”。及时召开室党组会，研究成立州政府研究室“六个年”工作和“十个一”警示教育领导小组，切实加强组织领导，全面部署安排、定期分析研究、有力有序推进，确保“政治生态持续净化年”各项工作任务末端落细落实。

（二）刀刃向内，坚决彻底纠治整改。要紧密结合我室自身实际，认真分析室党组班子和干部队伍情况，研判政治生态状况，查找政治生态方面的突出问题和具体表现，深挖“源头”、研判“趋势”，全面找准问题。结合实际认真制定整改方案、完善整改措施，以刀刃向内、自我革命的斗争精神坚决彻底推进整改落实，全力构建风清气正的良好政治生态。

（三）以上率下，示范引领层层推进。要牢牢把握领导班子和领导干部这个政治生态晴雨表，始终把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，以“关键少数”示范带动“绝大多数”。同时，要加大宣传发动和教育引导力度，努力构建人人参与、人人有责，一级抓一级、层层抓落实，一级带一级、人人作表率的良好工作格局，确保“政治生态持续净化年”工作任务事事有回音、件件有落实。

（四）聚焦任务，从严从实落实责任。要聚焦“政治生态持续净化年”工作目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州“政治生态持续净化年”实施方案》从严从实抓好我室“政治生态持续净化年”工作。

附件 2

楚雄州人民政府研究室 “作风建设持续攻坚年”实施方案

为持续纠“四风”树新风，真正使中央八项规定及其实施细则精神以及省州党委实施办法化风成俗，成为党员、干部的思想观念和行为习惯，深入推进作风建设，参照《楚雄州“作风建设持续攻坚年”实施方案》，结合我室实际，现制定如下方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、十九届中央纪委四次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神、省委十届八次九次全会、省纪委十届五次全会、州委九届七次全会、州纪委九届五次全会暨楚雄州全面从严治党、“以案促改”警示教育大会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严明政治纪律和政治规矩，按照锲而不舍、持续发力、再创新绩的要求，紧紧围绕维护党中央权威和集中统一领导、推动党中央重大决策部署和省州党委工作安排贯彻落实，密切与群众的血肉联系这一目标，以室领导班子和领导干部为重点，把“严”的主基调长期坚持下去，标本兼治、化风成俗，巩固提高、拓展深化，强化一体推进“三不”机制建设，推动党风政风和社会风气持续好转。

二、工作重点

（一）持续整治违反中央八项规定精神问题。按照州委统一

部署安排，结合我室实际，重点整治 10 个方面的问题：一是接待审批报销不规范，超标准安排接待或接受超标准接待、同城接待，虚开接待公函变相吃喝，或是一次公务接待虚开多份公函提高接待标准，不按规定交纳伙食费。二是接受管理和服务对象安排的宴请，以接待上级调研指导、督查检查、评比考核等为名，借机大吃大喝。三是违反基层党建经费和基层工会经费管理相关规定，以党组织活动、工会活动的名义违规公款吃喝。四是将违规支出化整为零、拆分报销，或移花接木列支其他费用冲销，将购买烟、酒的费用变换品名报销，利用名贵特产类特殊资源谋取私利。五是关心干部职工、调动工作积极性为由，以节日补贴、会议误餐费、慰问费等各种名目，变相违规发放津贴补贴或福利。六是收受或赠送可能影响公正执行公务的礼品礼金，简化包装送重礼，通过微信红包、电子商务、快递业务收送礼。七是公车派遣不规范、私车公养、领取车改补贴后继续违规乘坐公车，超编制、超标准留用公务用车，借用、占用、换用下属单位、企业或管理服务对象车辆。八是办理婚丧喜庆事宜大操大办、少报多办等隐蔽性、变异性、欺骗性问题。九是接受由管理服务对象安排的旅游，借公务出差、学习、培训、研讨、招商之机“变相”游等公款国内外旅游。十是超标使用办公用房，领导干部办公室虚增工作人员、虚加办公桌椅应付检查。

（二）持续整治形式主义、官僚主义问题。按照州委统一部署安排，结合我室实际，重点整治 4 个方面的问题：一是整治在贯彻党中央和省州党委决策部署方面，不用心、不务实、不尽力、不担当、不作为，影响决策部署落实效果的问题。重形式、轻实

效，“表态多调门高、行动少落实差”，贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神和打好“三大攻坚战”、做好“六稳”工作、推进“1133”战略、优化经济发展环境、减税降费、新冠肺炎疫情防控等重大决策部署流于形式、搞舆论造势，缺乏实际行动和具体措施。脱离实际、不深不细，不加消化、囫囵吞枣，对接落实时不考虑自身实际，配套跟进不及时，政策执行“不接地气”。急功近利、层层加码，不计成本、不顾长远地升格加码、提高标准，看似讲政治，实则不结合实际，增加基层负担。二是整治在履职尽责、服务经济社会发展方面，慵懒怠政，影响高质量发展的问题。层层“甩锅”不作为，习惯于把问题往上推、把责任往下移，落实工作推诿扯皮，出了问题层层推责，把层层压实责任变成层层向下“甩锅”。拍脑袋决策乱作为，日常学习欠账多，能力不足还不注重调查研究，该解决的问题不解决，不切实际的工作却压着干。欺上瞒下假作为，习惯于报喜不报忧，讲成绩多、谈问题少，甚至编造假数字、假情况、假政绩欺骗上级。三是整治在联系服务群众方面，消极应付、态度冷漠，影响群众获得感的问题。对群众诉求推脱不管，没有把岗位职责上升到为人民服务的事业高度，对工作没有激情，对群众没有感情，对解决群众诉求没有耐心。为群众办事质效不高，门好进了，脸也好看了，但事情仍然难办，“管卡压”变成“推绕拖”。做表面文章搞花架子，工作重“显绩”不重“潜绩”，对关键性事务和深层次问题避而不管。四是整治在为基层减负方面，会议多、文件多、督查检查考核多的问题由明转暗，基层压力由有形变无形。要重点整治在印发文件方面以电话通知单、工作便函、群发微信短信、手

机 APP 推送等代替下发文件等现象，在召开会议方面随意扩大参会人员范围、拖延会议时间、质量效率不高等现象，在调查研究方面听汇报多深入一线少、随意让州级单位和基层报送材料、重复征求意见、重形式轻实效等现象。

(三)持续整治漠视群众利益问题。按照州委统一部署安排，结合我室实际，重点整治 4 个方面的问题：一是整治漠视群众利益和疾苦，对群众反映强烈的问题无动于衷、消极应付，对群众合理诉求推诿扯皮、冷硬横推，对群众态度简单粗暴、颐指气使。搞特殊、耍特权，在群众中造成恶劣影响和强烈不满。“新官不理旧事”，对前任在任期间党组集体决定的合法合规事项置之不理、问而不抓或推翻重来等。没有把反腐败、基层“拍蝇”和扫黑除恶专项斗争紧密结合起来，侵害群众利益的涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题没有得到深挖根治。二是整治扶贫领域腐败和作风方面问题。积极配合州级相关部门和扶贫联系点所在的牟定县、武定县，重点整治脱贫攻坚中学生资助政策落实不到位，贫困地区义务教育阶段孩子辍学问题；贫困地区乡村缺医疗卫生机构、缺合格医生，深度贫困地区群众就医困难；将有劳动能力的建档立卡贫困人口简单纳入兜底保障、简单“一兜了之”，以及辖区建档立卡贫困人口中所有兜底对象户户清、户户准方面存在的问题；农村危房改造工作进度滞后，部分农村危房改造后仍存在一定质量安全隐患；扶贫资金使用管理不规范，部分项目审批程序不合规、资金使用不精准；贫困县脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”政策落实不力、工作松劲懈怠。三是整治民生领域侵害群众利益方面问题。积极配合州级相关部

门和扶贫联系点所在的牟定县、武定县，重点整治农村饮水安全工程建设和运行管理过程中存在的问题；截留克扣义务教育阶段学生膳食补助、义务教育阶段寄宿生生活补助，中小学及教师承担与教书育人无关的不合理工作负担等问题；群众看病就医经济负担较重，定点医疗机构和零售药店骗取医疗保障基金，药品、高值耗材价格虚高等医疗乱象；用低保金代替补偿款的“政策保”和“漏保”等；涉农领域各项检查、审计等发现的违规违纪问题；征地拆迁中损害群众利益行为，补偿款不按标准及时足额发放；部分群众环境权益没有得到切实维护；交通工程项目建设中不严格执行“三重一大”民主决策等；贪污、受贿，谋取私利，冒领、私分农民补贴资金等；重大环境污染、重大资源损毁、重大违纪违法问题；食品生产经营环节违法违规行为，“黑工厂”“黑作坊”“黑窝点”；保健食品虚假宣传和违规销售问题；学校及幼儿园食品安全主体责任不落实和食品安全问题；蔬菜、禽蛋猪肉、水产品质量和农药、兽药添加禁用成分问题；河湖乱占、乱采、乱堆、乱建突出问题。**四是**整治群众身边的不正之风和“微腐败”问题方面。重点整治党员干部职工在服务联系基层时，服务意识不强，摆官架子、耍官威、讲官话等问题；在下基层调研走访时，不按规定交纳伙食费，收受群众、企业馈赠礼品，变相吃喝等问题。

三、工作要求

（一）提高政治站位，强化政治要求。要从政治和全局高度，切实履行好党组抓“作风建设持续攻坚年”工作的主体责任，聚焦整治重点，突出班子及其班子成员，对存在问题进行一次“大

起底”，全面摸清找准自身存在的一些突出问题。坚持问题导向与靶向治疗相结合，对照查摆出的问题，各班子成员要主动认领，强化政治要求，结合自身实际制定切实可行的问题清单、任务清单、责任清单和时限清单，建立问题整改清单，坚持从具体人、具体事入手，实施项目化推进，逐条逐项抓好整改落实，以钉钉子精神驰而不息纠治“四风”顽疾，力戒空泛虚化，务求整改实效，着力解决一些群众最关心最直接最现实的利益问题。

（二）加强统筹协调，精准全面推进。要切实加强统筹协调，把集中整治“四风”、漠视群众利益的问题与深入推进全面从严治党结合起来，与决策咨询研究业务工作结合起来，统筹兼顾、一体推进。要强化精准思维，既要查找带有共性的“四风”问题，也要精准发现和整治决策咨询研究工作中存在的一些“个性”问题，切实提高针对性和实效性。要深挖细查重点领域和重点工作中的违规决策、弄虚作假、瞒上欺下，不担当、不作为、乱作为，漠视群众利益等问题。通过抓问题整改落实主体责任，在整治中提升服务意识，推动作风转变。同时，要加大宣传发动和教育引导力度，努力构建人人参与、人人有责的良好工作格局，确保“作风建设持续攻坚年”工作任务事事有回音、件件有落实。

（三）坚持从严从实，严肃监督执纪。要始终把纪律规矩挺在前面，坚持从严从实，突出“关键少数”，强化日常执纪监督，加强督促检查和跟踪问效，推动形成常态化、近距离、可视化的日常监督机制，确保全员覆盖、无缝对接，着力发现“四风”和侵害群众利益问题，精准运用监督执纪“四种形态”，早发现、早处理、早上报。对整治中“走过场”“做虚功”，致使“四风”

问题蔓延及造成不良后果的，严重损害群众利益的，将依法依规严肃追责问责。坚持以案促改、警钟长鸣，及时通报曝光一批典型问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

（四）完善制度机制，注重总结提高。要把整治纠治问题与学习贯彻党的十九届四中全会精神结合起来，坚持当下改、长久立，及时梳理查找制度漏洞，结合我室实际制定完善一批制度，并严格执行制度，切实把整治中行之有效的经验做法用制度形式固化下来，不断建立健全长效机制。要加强对“四风”问题的研究，及时总结整治工作中的经验做法，不断巩固深化整治工作成效。

（五）聚焦目标任务，严格责任落实。要聚焦“作风建设持续攻坚年”工作目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，由高明新副主任牵头，办公室主任花荣艳同志具体负责，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州“作风建设持续攻坚年”实施方案》从严从实抓好我室“作风建设持续攻坚年”工作。

楚雄州人民政府研究室 “政治文化建设持续加强年”实施方案

为深入贯彻落实州委关于加强党内政治文化建设的实施意见，持续加强积极健康的党内政治文化建设，参照《楚雄州“政治文化建设持续加强年”实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神和对云南工作的重要指示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，遵循政治文化建设的一般规律，立足世情国情党情和楚雄实际，通过把政治建设摆在首位，坚持不懈深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，严格按照好干部标准选人用人，切实加强党员教育管理监督和坚决推进党风带政风民风，着力建设积极健康、正气充盈、朝气蓬勃的党内政治文化，把党内政治文化建设全面融入党的建设各方面、全过程中，教育引导党员干部当好坚定政治理想、锤炼政治品格、坚守政治价值、弘扬自我革命精神的表率，为坚决打赢新冠肺炎疫情防控人民战争、总体战、阻击战，夺取脱贫攻坚和全面建成小康社会伟大胜利，全面推进“1133”战略实施，推动彝州高质量跨越式发展，谱写好中国梦楚雄篇章营造

干事创业良好环境和风清气正政治生态。

二、工作重点

（一）把政治建设摆在首位

1.创建守纪律、讲规矩模范机关。认真落实旗帜鲜明讲政治的根本要求，坚持以党的政治建设为统领，带头增强“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“两个维护”，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，紧紧围绕中心、建设队伍、服务群众，全面提高机关党的建设质量。努力做到在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，在始终同党中央保持高度一致上作表率，在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率。坚持以上率下，把讲政治贯穿机关工作的全过程、各方面，按照州委统一部署安排，深入开展守纪律、讲规矩模范机关创建活动。

2.评选政治上的明白人、老实人。教育引导全室党员、干部、职工加强政治理论学习，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。开展对党忠诚教育，做到对党的信仰忠诚、对党的组织忠诚、对党的理论和路线方针政策忠诚，坚决同一切违背、歪曲、否定党的政治路线的言行作斗争。坚决站稳政治立场，坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，始终做到在党言党、在党忧党、在党为党，任何时候都同党同心同德。在打赢新冠肺炎疫情防控阻击战中不造谣、不信谣、不传谣，立足岗位职责，认真完成党组织交给的本职工作。按照州委统一部署安排，在全室党员、干部、职工中开展做政治上的明白人、老实人评选活动。

3.开展党内政治生活不严肃不认真集中整治行动。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会、党员党性定期分析和民主生活会、党员领导干部双重组织生活等制度。要针对党内政治生活不严肃、随意化、平淡化，执行“三会一课”制度不经常、不到位、不规范等问题，以室党组和机关党支部为主体，深入开展党内政治生活不严肃不认真集中整治行动，不断提高党内政治生活质量，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

(二)坚持不懈深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

4.坚决落实“不忘初心、牢记使命”制度。持续巩固和拓展主题教育成果，坚持系统思维、辩证思维、底线思维，建立健全“不忘初心、牢记使命”制度，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题。强化制度意识，自觉尊崇制度，严格执行制度，坚决维护制度，健全权威高效的制度执行机制，加强对制度执行的监督，充分发挥领导机关和领导干部表率作用，推动不忘初心、牢记使命的制度落实落地。

5.实施领导干部理论学习提升工程。始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神作为首要政治任务 and 长期工作主题，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走。结合干部教育培训，每年在室党组理论学习中心组学习、干部职工理论学习内容中安排不少于 2 次的习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习。通过集中学习、分组研讨等方式不断强化学习效果。

开展学习党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史专题教育，充分利用各类爱国主义教育基地和党性教育基地对广大党员、干部进行教育熏陶，增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。

6.推进领导干部定期作形势报告、讲党课活动。室党组班子成员要坚持以上率下、示范带动、及时跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想，并推动学习成果转化，每年不定期到挂包责任社区和扶贫联系点作形势政策报告，认真落实党员领导干部讲党课制度，室党组成员要结合理论政策学习收获和到基层调查研究的情况，每年至少为党组织关系所在的支部党员、挂包责任社区、扶贫联系点分别讲授1次党课，积极深入基层党组织讲党课。以实际行动让身边的党员、干部和群众感受到中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

（三）大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁价值观

7.开展扬正气树新风行动。严格禁止党内拉拉扯扯、团团伙伙、吹吹拍拍、阿谀奉承等行为，禁止给上级领导祝寿、送礼、发致敬函电，禁止在上级领导到单位考察工作时组织迎送、张贴标语、敲锣打鼓、铺红地毯、举行宴会等。室党组、机关党支部和全体党员必须对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，坚决反对搞两面派、做“两面人”。规范和纯洁党内同志交往，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系。

8.开展学优秀传统文化育政治气节风骨活动。坚持弘扬中华

优秀传统文化，加强对中华优秀传统文化中蕴藏的哲学思想、人文精神、道德理念和政治智慧的研究，深入挖掘和阐发中华优秀传统文化讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同的高尚价值和礼、义、仁、智、信的伦理道德，以及其中体现出的强烈忧患意识、朴素价值追求和崇高家国情怀。推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，为党内政治文化建设积淀深厚历史底蕴，培养党员、干部的政治气节、政治风骨。

9.开展守初心担使命传红色基因活动。坚持不忘初心使命、不忘本源来路，大力弘扬红船精神、井冈山精神、苏区精神、长征精神、延安精神、抗战精神、西柏坡精神，“两弹一星”精神等党在长期革命、建设实践中形成的优良革命文化，把红色资源利用好，把红色传统发扬好，把红色基因传承好，教育引导党员干部正确处理公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的关系。机关党支部要结合开展“三会一课”、“主题党日”等活动，定期组织党员、干部到州党史党性教育基地参观学习、感受教育，汲取并运用党的革命传统文化精髓，构筑精神家园，丰富精神滋养。

10.开展信仰传播践行社会主义核心价值观“三带头”行动。坚持走中国特色社会主义文化发展道路，坚持社会主义核心价值观体系，推进社会主义核心价值观宣传教育，党员干部带头做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者，引导广大党员、干部和群众大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，彰显党的文化立场和文化追求，教育引导党员干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，不断系牢团结一心的精神纽带、增强自强不息的精神动力。

11.集中开展政治攀附、造谣诬告等破坏党内政治文化突出问题专项整治。结合坚决肃清白恩培、仇和等余毒影响，彻底清除秦光荣严重违纪违法流毒影响，坚决全面彻底消除侯新华、赵海仙等严重违纪违法案件严重危害和恶劣影响，对照我州严重违纪违法案件中破坏党内政治文化的“负面行为”清单，坚持激浊扬清，集中开展政治攀附、造谣诬告等破坏党内政治文化的突出问题专项整治，坚决抵制庸俗腐朽的政治文化，坚决破除关系学、厚黑学、官场术、潜规则等封建糟粕，坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化及“土司”文化、“族群”意识等庸俗腐朽思想。

（四）严格按照好干部标准选人用人

12.持续开展激励干部担当作为“五个一批”工作。坚持党管干部原则，落实新时期好干部标准，把政治标准摆在首位，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤。认真贯彻落实州委建设忠诚干净担当高素质干部队伍意见“1+5+N”制度体系，认真落实“体检诊断—康体治疗—实绩问效”全链条综合分析研判机制，常态化开展“五个一批”工作，旗帜鲜明树立重实干重实绩的用人导向。突出在重大任务、重要工作和紧急关头考察识别干部，大胆提拔使用表现突出、堪当重任的优秀干部。多渠道培养选拔干部，优先提拔担当作为的先进典型，以正确的用人导向引领，激励带动更多干部担当作为，干在实处、走在前列。

13.扎实开展定期轮岗、顶岗交流、按需培训、精准调训暨干部队伍专业化、专门化、精细化水平提升行动。以开展习近平

新时代中国特色社会主义思想教育培训为主线，以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，围绕政治能力建设和专业能力提升，大力开展干部教育培训。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在最突出位置，把学习贯彻党的十九届四中全会精神作为当前和今后一个时期干部教育培训的重要政治任务。采取定期轮岗、选培送学、分批调训等方式精准实施干部专业化能力素质培训。加强干部“内外”交流力度和频度，定期对内设科室人员进行轮岗交流，通过多岗位锻炼提升干部综合能力素质；根据工作需要，及时选送优秀年轻干部到“两办”、省政府研究室、省政府发展研究中心顶岗交流，通过在重要岗位、重要职能部门以工代训磨炼干部成长成才；围绕贯彻新发展理念、“1133”发展战略，紧扣经济社会发展需求，通过选培送学、分批调训等方式，积极组织干部职工参加州级相关部门举办的数字经济、乡村振兴、社会治理等专题培训班，提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神。多措并举，着力提升服务彝州高质量跨越式发展的专业化能力和水平。

14.探索制定科学精准高效的干部考评措施。突出抓好我室中层以上（副科实职以上）干部的能力素质考核评估工作，注重政治素养和道德操守，把政治能力、德才表现和制度执行、履职尽责情况等纳入考察考核重要内容，促使各级领导干部做政治上的明白人、德行上的高尚者、执行上的领头雁、担当上的顶梁柱，带动广大党员干部职工自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度，严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作，提高贯彻落实党中央决策部署、省委工作安排部署和州委工作具体要求的工作

能力和水平。

（五）切实加强党员教育管理监督

15.持续开展“一亮两设三诺四个一”活动。在全室广大党员中持续开展“亮党员身份；设立党员先锋岗、责任区，设岗定责；承诺亮诺践诺；每位在职党员要到社区或村挂包1个责任区、联系1户居（村）民、每年开展1次志愿服务、每年为群众办1件实事好事”的“一亮两设三诺四个一”活动，副处以上党员领导干部要以普通党员身份带头开展“一亮两设三诺四个一”活动。促使党员、干部不断增强党员意识，认真履行党员义务，充分发挥党员作用，紧密联系群众，做群众的贴心人和主心骨。

16.持续开展党内激励关怀帮扶活动。通过开展优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰和争创先进党支部、党支部规范化达标创建等活动，激励广大党员、干部见贤思齐、担当作为。充分发挥先进典型在党内政治文化建设中的示范带动作用，教育引导党员、干部以焦裕禄、杨善洲、廖俊波、高德荣、召存信、张富清等先进典型为标杆，以及向身边的先进典型学习，学习他们求真务实、艰苦奋斗、无私奉献的公仆情怀和高尚情操。要把关怀帮扶党员落到实处，对受到诽谤、诬告、严重失实举报的党员，室党组、机关党支部要及时为其澄清和正名。对生活困难的老党员、困难党员要定期开展走访慰问，要突出关心关爱奋战在新冠肺炎疫情防控阻击战一线和脱贫攻坚战一线的党员、干部，让他们感受到党组织的温暖。

17.定期开展党员思想政治工作分析报告活动。以党章为根本遵循，教育引导机关党支部和广大党员、干部经常进行思想政

治体检、打扫思想灰尘，同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用人民群众新期待“透视”，同先辈先烈、先进典型“对照”，用好批评和自我批评武器，在原则问题上进行思想斗争，坚持真理、修正错误。结合民主生活会、组织生活会和民主评议党员等工作，每年至少组织开展1次党员思想政治工作分析报告活动，通过分析党员的思想工作情况，查找存在问题，分析原因，推动整改落实，不断加强广大党员思想政治建设。

（六）坚决推进党风带政风、民风、家风

18.党风带政风。持续整治违反中央八项规定精神问题，形式主义、官僚主义突出问题、漠视群众利益问题。驰而不息纠治“四风”特别是在新冠肺炎疫情防控阻击战和脱贫攻坚中的形式主义、官僚主义等问题，通过清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，不断净化风气，推动化风成俗，着力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

19.党风带民风。党风正则民风淳，机关党支部、全体党员特别是党员领导干部要贯彻党的群众路线，做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，为群众办实事、解难事，当好人民公仆。坚持问政于民、问需于民、问计于民，决不允许在群众面前自以为是、盛气凌人，决不允许当官做老爷、漠视群众疾苦，更不允许欺压群众、损害和侵占群众利益。持续开展“自强、诚信、感恩”教育，不断增强人民群众自力更生信心和能力，教育引导广大人民群众听党话、感党恩、跟党走。

20.党风带家风。牢牢抓住党员干部家庭这个党内政治文化

建设的重要阵地，实施把党内政治文化向家庭延伸、把党员干部自身建设向家人延伸“双延工程”。推进文明家庭创建活动，广泛开展“最美家庭”“五好家庭”“身边好人”“道德模范”等先进典型评选活动。组织开展“家风家训箴言”征集评选、“好家风”故事巡讲、家风家训询等活动，教育引导党员干部从传统家规家训中汲取优秀文化元素。举办“乡风文明”讲堂，教育引导党员干部群众破除陋习、移风易俗。在新冠肺炎疫情防控阻击战中，广大党员、干部要带头引导家人服从指挥、听从安排，认真落实各项防控措施。建设一批家风教育基地，开发一批家风建设课程，把家风教育与革命传统教育、廉政警示教育相融合，提升家风建设实效。

三、工作要求

（一）提高思想认识，强化政治担当。室党组、机关党支部和广大党员要进一步提高思想认识，把党内政治文化建设作为加强党的建设的基础性工作抓紧抓实。建立党组统一领导、支部统筹协调、支委分工负责、科室联动配合、党员干部支持参与的领导体制和工作机制，科学统筹推进党内政治文化建设。室党组是加强党内政治文化建设的责任主体，党组书记是第一责任人，要自觉担当责任，切实加强组织领导。党组班子成员要认真履行“一岗双责”，加强对分管科室党内政治文化建设的督促检查。各支委成员要通力协作、分工负责，严格按照室党组、机关支部的工作安排和支委分工，全力推进党内政治文化建设。

（二）突出“关键少数”，形成“头雁效应”。持续加强党内政治文化建设，要坚持“关键少数”带动“绝大多数”，党组模

范带动党支部，党员领导干部示范带动普通党员、干部，体制内先行带动体制外跟进，切实形成“头雁效应”。注重发挥机关党支部在党内政治文化建设中的作用，鼓励机关党支部对党内政治文化建设进行创新实践。积极发挥党员领导干部在党内政治文化建设中的“领头雁”作用。同时，要加大宣传发动和教育引导力度，努力构建人人参与、人人有责的良好工作格局，确保“政治文化建设持续加强年”工作任务事事有回音、件件有落实。

（三）严格督促考核，严肃追责问责。要把党内政治文化建设纳入室党组班子、班子成员和中层以上党员干部的党建工作目标责任范围。党组书记每半年要向上级党委报告党内政治文化建设情况，党组班子成员和科室负责人每年在个人述职报告或工作总结中要专门对党内政治文化建设情况进行述职或总结。对党内政治文化建设推进不力的科室和个人要严格追究相关责任人责任，确保党内政治文化建设方向不偏、标准不降、力度不减。

（四）聚焦目标任务，压紧压实责任。要聚焦“政治文化建设持续加强年”工作目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，由彭福亮副主任牵头，机关党支部宣传委员马晓燕同志具体负责，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州“政治文化建设持续加强年”实施方案》从严从实抓好我室“政治文化建设持续加强年”工作。

楚雄州人民政府研究室 “意识形态工作持续提升年”实施方案

为认真贯彻落实党中央关于意识形态工作的重要决策部署和省委工作要求，牢牢掌握意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，持续提升意识形态工作水平，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，切实维护我室意识形态领域安全，参照《楚雄州“意识形态工作持续提升年”实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神及全国、全省宣传部长会议精神，紧紧围绕巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，围绕“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，聚焦学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神这个首要政治任务，把握决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚这个主基调，精心组织实施“意识形态工作持续提升年”，压紧压实意识形态工作责任，持续提升意识形态工作水平，着力建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，坚决维护我室意识形态领域安全，为全面建成小康社会、全面打赢脱贫攻坚战、推动彝州高质量跨越式发展提供坚强思想保证和强大精神动力。

二、工作重点

(一) 聚焦首要任务，提升持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走的水平

1.坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神作为首要政治任务和长期工作主题，列入年度室党组理论学习中心组学习和干部职工理论学习的重要内容，不断健全用党的理论武装头脑、教育党员干部职工的工作体系，提升理论武装工作的时代性和吸引力。积极参加学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想系列研讨会和学习习近平新时代中国特色社会主义思想经验交流会。

2.充分发挥室党组理论学习中心组学习“龙头”示范作用。不断健全完善室党组理论学习中心组学习的相关制度规定，从前期准备、组织实施、后续收尾等程序和内容上进行全面规范。通过组织室党组理论学习中心组成员旁听上级和州级相关部门党委（党组）中心组学习、参与中心组经验交流会等形式，学习借鉴好的经验和做法，加强分析研究和经验总结，不断探索创新，改进方式、方法，着力提升中心组学习的质量和水平。

3.积极参加系列理论宣讲活动。按照州委统一安排，积极组织参加楚雄州理论宣讲大赛和年度系列宣讲活动，着力提升干部职工的政治理论和政策水平。

4.用好“学习强国”学习平台。持续加强推广使用力度，努力提高“学习强国”学习平台的上线率、活跃度，积极组织参加楚雄州“学习强国、学习达人”知识竞赛，推广使用“强国视频会议”等功能，鼓励干部职工踊跃向“学习强国”编辑部投稿和

上报新闻线索。

5.做好重要理论读物的征订和学习使用工作。按照有关通知要求，结合决策咨询业务工作需要，积极做好《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等理论读物的征订和学习使用工作。

6.深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神。加强中国特色社会主义制度和国家治理体系的理论研究和宣传教育，积极组织参加“制度优势”系列谈和“点赞我的国、制度和治理”百姓宣讲。认真用好理论学习、培训、宣传、宣讲“四大平台”，着力提升用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的能力。

7.加强理论研究阐释。结合“十四五”规划编制和年度课题研究工作，加强对中国特色社会主义制度和国家治理体系的相关理论和课题研究，聚焦习近平总书记考察云南重要讲话精神、建党100周年、小康社会等重点内容，深入扎实开展系列课题研究，努力推出一批高质量的课题研究成果。

8.精心做好庆祝中国共产党成立100周年筹备宣传工作。加强中国共产党党史的学习宣传教育，按照州委统一安排，抓好庆祝中国共产党成立100周年系列宣传活动的前期相关工作。

(二)压紧压实责任，提升落实落细意识形态工作责任制的水平

9.健全完善意识形态工作制度机制。严格落实我州《党委(党组)意识形态工作责任制落实办法》《党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》，结合我室实际，突出“两刊”(即：《彝

州经济研究》《楚雄彝族自治州人民政府公报》) 舆论阵地建设, 及时修改完善《中共楚雄州人民政府研究室党组意识形态工作责任制实施细则》, 结合巡察问题整改、意识形态责任制考评存在问题整改, 建立“正面清单”“负面清单”, 有针对性地制定整改方案、细化整改措施、持续抓好整改落实。

10.推动落实意识形态工作“四种责任”。把落实意识形态工作责任制情况纳入党组书记抓基层党建工作述职评议考核和班子成员年度述责述廉的重要内容, 推动意识形态工作党组主体责任、党组书记“第一责任”、分管领导“直接责任”、其他班子成员“一岗双责”落实落细。

11.强化刚性约束。严格落实《云南省意识形态工作问责办法》, 强化制度执行, 加大对意识形态工作的监督执纪问责力度, 把意识形态工作的规矩立起来、严起来、实起来、挺起来。

(三) 强化阵地管理, 提升维护意识形态领域安全的水平

12.健全完善阵地管理制度。认真落实属地管理和主管主办原则, 健全完善我室意识形态阵地管理制度规定。进一步修改完善《“两刊”责任编辑制度》, 全面加强对“两刊”(即:《彝州经济研究》《楚雄彝族自治州人民政府公报》) 舆论阵地和微信、QQ 工作群, 以及干部职工个人自媒体社交平台等的管理。加强对干部职工参加各类社会组织、团体等相关情况排查, 严密防范和依法打击非法传销、非法集社、邪教等。

13.加大管网用网力度。认真落实《关于加强楚雄州网络综合治理体系建设的实施意见》, 突出计算机信息安全和保密工作, 严格办公电脑管理, 全部办公电脑均按要求安装正版软件, 及时

更新杀毒和网络防护软件。加强信息公开内容审批和发布管理。

14.积极配合新闻出版和“扫黄打非”工作。积极配合州级相关部门深入开展“清源”“净网”“固边”“护苗”“秋风”等专项行动和“扫黄打非”工作。

15.防范化解意识形态领域风险。加强意识形态领域形势分析研判，提高研判的质量和水平，做实做细意识形态领域重大风险防范化解工作，切实维护意识形态安全。

（四）把握工作主基调，提升凝聚决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚强大力量的水平

16.开展系列主题宣传。把决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚作为今年宣传思想工作必须把握好的主基调，按照州委要求，积极配合州级相关部门和挂包县、乡、村“三级”深入开展“决胜全面小康、决战脱贫攻坚”重大主题宣传，开设“吹响冲锋号、发起总攻战”“楚雄扶贫印迹”等专栏专题。积极参加“我身边的小康”和“全面小康殷实家园”网络宣传和百姓访谈活动。积极参加“决胜小康、奋斗有我”群众性主题宣传教育活动和“看城乡新貌话小康生活”青少年体验活动。

17.深入开展文艺宣传。积极参加脱贫攻坚奔小康优秀剧目展演、书法美术摄影展览等活动，以及“文化进万家”“送欢乐下基层”“文艺助力贫困地区脱贫攻坚”慰问演出等文艺活动。

18.深化“自强诚信感恩”主题教育实践。广泛开展“讲理论、讲政策、讲成就”主题活动，配合两个挂包扶贫联系点加快“村史馆”建设，持续抓好“十小工程”，提高脱贫攻坚群众满意度。

（五）巩固壮大主流舆论，提升舆论支持高质量跨越式发展的水平

19.做大做强正面宣传。聚焦习近平总书记对云南工作的重要指示精神，积极动员干部职工关注“沿着习近平总书记指引的方向接续奋斗——谱写好中国梦的云南篇章”宣传报道。围绕州委、州政府中心工作，加大对推进实施“1133”战略、深入开展“干在实处、走在前列”大比拼、经济社会发展等重点工作的宣传力度。

20.做好主题宣传。按照州委有关安排，认真开展中国人民抗日战争暨反法西斯战争胜利75周年、中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年等宣传活动。

21.完善坚持正确导向的舆论引导工作机制。按照有关要求，及时健全完善新闻发言人制度，明确新闻发言人和责任科室。动员广大干部职工关注“云南发布”和“楚雄发布”微信公众号，及时学习了解相关动态和信息，构建网上网下一体、内宣外宣联动的主流舆论格局。健全舆情定期分析研判机制，积极配合相关部门做好重大突发事件和热点问题的舆论引导管控。

（六）弘扬主流价值，提升培育和践行社会主义核心价值观的水平

22.坚持以社会主义核心价值观引领文化建设制度。严格贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《新时代公民道德建设实施纲要》，结合我室实际，研究制定实施方案和办法。认真落实我州《新时代加强和改进思想政治工作的实施意见》，加强对推进学校思想政治教育方面的调查研究，及时为州委、州政府和

州级相关职能部门提供优质高效的决策咨询建议。

23.深化群众性精神文明创建。积极配合楚雄市创建全国文明城市城市工作，深入开展群众性精神文明创建活动，认真组织开展文明科室、文明员工评选表彰活动，持续巩固省级文明单位成果。

24.积极参与志愿服务活动。认真落实社区挂包责任，积极参加社区组织的各类志愿服务、党员“双报到”等活动和5日、15日、25日“逢5”学雷锋志愿服务活动。

（七）推动文化繁荣发展，提升高质量文化供给增强人民群众文化获得感、幸福感的水平

25.积极配合州级相关部门和两个扶贫联系点所在县、乡、村三级做好加强公共文化服务体系建设。严格落实《楚雄州国家公共文化服务体系示范区后续创建五年规划（2019年—2023年）》，积极配合州级相关部门和两个扶贫联系点所在县、乡、村三级，持续推进公共图书馆文化馆博物馆、广播电视村村通向户户通升级等建设；加大文化扶贫工作力度，持续推进贫困地区村综合文化服务中心建设，推动农家书屋提质增效、转型升级。

26.加强文化旅游产业方面的政策研究，助力文化旅游产业发展。扎实开展特色小镇、美丽县城、楚雄州建设全省最美丽州市之一、打造世界一流“健康生活目的地”牌等与文化旅游产业发展密切相关的政策和课题研究，努力为州委、州政府和州级相关部门提供优质高效的决策咨询建议，助推我州文化旅游产业发展。

（八）坚持守正创新，提升夯基立制推动宣传工作创新发展的水平

27.积极推动宣传思想工作。认真贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》和省实施方案,扎实组织单位内部的宣传思想工作,积极配合州级有关部门和挂包社区、扶贫联系点开展宣传思想工作。

28.夯实基层基础工作。办好用好《彝州经济研究》和《楚雄彝族自治州人民政府公报》,努力搭建决策咨询研究工作网络 and 新媒体宣传平台,积极探索应用“学习强国”“云岭先锋”“楚雄治理通”等平台功能,巩固壮大主流思想舆论阵地,打通党的创新理论到达基层“最后一公里”。

29.深化“四力”教育实践。主动向宣传思想战线对标看齐,深入开展增强脚力、眼力、脑力、笔力教育实践工作,紧扣教育实践的目标要求和重点任务,以提高政治能力为根本,以增强专业本领为关键,以锐意创新创造为紧要,以培养优良作风为基础,全面提升抓好宣传思想和意识形态工作的能力和水平,努力打造高素质专业化决策咨询研究队伍。

三、工作要求

(一)提高政治站位。室党组要切实提高政治站位,进一步增强对意识形态工作极端重要性的认识,牢牢抓住“明确责任、落实责任、追究责任”三个环节,扣紧责任链条、强化考评考核、严格责任追究,健全落实责任体系,推动意识形态工作“四种责任”落实到位,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。在巩固拓展好2019年“意识形态工作巩固提升年”成果的基础上,持续用力,把“意识形态工作持续提升年”作为2020年工作的重要抓手,认真谋划,精心组织,结合实际推进落实,确保各项

任务落地见效。同时，要加大宣传发动和教育引导力度，努力构建人人参与、人人有责的良好工作格局，确保“意识形态工作持续提升年”工作任务事事有回音、件件有落实。

（二）强化“七有”保障。即：加强组织领导，确保意识形态工作“有党组主要领导管”；加强工作力量，确保意识形态工作“有人干”；加强责任落实，确保意识形态工作“有责任分解”；加强经费保障，确保意识形态工作“有经费预算”；加强督促检查，确保意识形态工作“有定期督促检查”；加强责任追究，确保“有监督执纪问责”；加强问题整改，确保“有整改成效和问题清零”。

（三）严格制度落实。严格意识形态工作责任制落实，认真执行意识形态工作定期分析研判等制度。按照干部管理层级，逐级签订意识形态工作责任书，制定意识形态工作任务清单，采取清单式管理、项目化推进、通报式督查等方式，进一步加大督促检查，强化过程控制和跟踪问效，推动意识形态工作任务在日常工作中落实落细。进一步增强意识形态工作年度考核的针对性，严格执行履责、约谈、问责、追责机制。

（四）压紧压实责任。要聚焦“意识形态工作持续提升年”工作目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，由鲍海峰副主任牵头，信息科科长杨勇同志具体负责，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州“意识形态工作持续提升年”实施方案》从严从实抓好我室“意识形态工作持续提升年”工作。

楚雄州人民政府研究室 “基层党建持续深化年”实施方案

为深入贯彻中央和省委对基层党建工作的新部署新要求，进一步深化基层党建推进年、提升年、巩固年、创新提质年做法成效，参照《楚雄州“基层党建持续深化年”实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入落实习近平总书记考察云南重要讲话精神和对云南工作的重要指示精神，以党的政治建设为统领，按照“统筹谋划、分类实施、无的要有的要强、强的要优”思路，着力补短板、强弱项，强思想、固根基，强引领、促治理，强功能、助发展，强组织、建体系，切实增强机关党支部的政治功能和组织力，不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖，充分发挥机关党支部的战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，有力推动基层党建全面进步、全面过硬，为促进决策咨询研究工作高质量跨越式发展提供坚强的政治、作风和组织保障。

二、工作重点

（一）持续深化思想理论武装

1.加强党的政治建设。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期工作主题，教育引

导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。结合落实“不忘初心、牢记使命”制度，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，完善和落实民主集中制各项制度，加强党内政治文化建设，不断提高政治觉悟和政治能力，营造风清气正的政治生态。

2.巩固和深化主题教育学习成果。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题，作为全体党员、干部的终身课题常抓不懈，充分发挥“学习强国”、“云岭先锋”、“楚雄治理”等手机 APP 的作用，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，推动各级党员干部读原著、学原文、悟原理。建立并常态化落实不忘初心、牢记使命制度，注重加强学习效果定期分析研判，推动形成全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学的长效机制，不断提高学习教育的针对性和有效性。

3.提升党员教育培训质量。认真贯彻落实党员教育管理工作条例，严格执行省、州有关制度规定，配合州级相关部门深入实施“百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校”，积极参加基层党组织书记示范培训、基层党务工作者业务培训，分期分批组织党员进党校轮训。通过“党课开讲啦”“学习身边榜样”等措施激发学习热情，提升学习培训的质量和效果，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走。

4.持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根。健全完善党组理论学习中心组学习、“三会一课”、理论宣讲、党员领导干部带头讲党课等制度，坚持以关键少数带动绝大多数、以党员干部带动普通群众，推动广大党员干部学深悟透、自觉践行。推进科学理论大众化，积极配合社区和扶贫联系点建好用好

党群活动服务中心、党员活动室等阵地,广泛有效开展宣传宣讲,推动党的创新理论进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进网络,引导广大党员干部努力把学习成果转化为做到“两个维护”的政治自觉,转化为做好工作的理念思路、举措办法和科学方法,转化为践行初心使命的不竭动力,转化为建功新时代、争创新业绩的生动实践,引领广大人民群众心向党、听党话、跟党走、感党恩。

(二) 持续深化组织体系建设

5.突出抓好党支部工作条例落实。认真贯彻落实支部工作条例,坚持把抓好党支部作为加强党的组织体系建设的基本内容、作为管党治党的基本任务、作为检验党建工作成效的基本标准。室党组要全面加强对党支部工作的领导,定期专题研究党支部建设工作。严格按照州直机关工委的有关要求,由党组主要负责同志兼任党支部书记,切实加强支部委员会和带头人队伍建设,发挥党支部和党小组管到人头的的作用。

6.全面推进党支部标准化规范化建设。持续巩固、扩展党支部规范化达标创建前期准备工作成效,进一步加大工作力度,对标对表、查缺补漏,全面补齐短板弱项,力争2020年底实现党支部规范化达标创建目标。持续深入开展扫黑除恶专项斗争,持续开展软弱涣散基层党组织整顿工作;注重优化党支部设置,严格按照《中国共产党支部工作条例》,结合我室自身实际,科学合理设置党支部、划分党小组;建立健全贯彻落实党的组织生活制度长效机制,创新党支部活动方式,探索开放式主题党日、创意型组织生活;建立健全经常性查找解决各种违背初心使命问题的长效机制,落实党内激励关怀帮扶措施,做好党内集中表彰相

关工作；抓好党建工作人员、经费、设施等基础保障，确保有 1 名专职党建工作者，加强党建工作经费管理，必须确保专款专用，切实为基层党组织开展活动提供必要条件。

7. 切实提升基层组织活力。以党支部为引领深入推进“干在实处，走在前列”大比拼，持续深化“四面红旗”争创活动，进一步激励广大党员干部新时代新担当新作为，以“跨越发展、争创一流，比学赶超、奋勇争先”精神积极投身脱贫攻坚、乡村振兴和高质量跨越式发展。持续加大科学创新力度，多出基层党建的好经验、好做法。

（三）持续深化党员队伍和村组干部队伍建设

8. 切实加强党员管理。积极开展无职党员设岗定责、在职党员到社区报到联系服务群众工作，持续推进党员分类管理、积分管理。

9. 积极配合州级相关部门和扶贫联系点推进农村“领头雁”培养工程。充分发挥挂包帮扶作用，积极配合两个扶贫联系点实施农村优秀人才回引计划，落实人才回引政策，全力推进农村“领头雁”培养工程。

（四）持续深化党建引领基层治理

10. 推进党建引领“一部手机治理通”工作。持续开展党建引领“一部手机治理通”推进基层治理体系和治理能力现代化建设，切实抓好系统平台推广应用，实现党员、干部、职工、群众全员安装，广泛应用，积极参与共建共治；切实抓好治理队伍建设，将党的十九届四中全会精神作为年度党员干部教育培训内容，全面提升党员干部治理能力和治理水平；配齐配强工作人员，抓好常态化处办事项和工作落实。

11.积极配合扶贫联系点推进党建引领乡村治理工作。贯彻落实农村基层组织工作条例，坚持党的农村基层组织领导地位不动摇，积极配合两个扶贫联系点所在县、乡、村三级健全和落实基层党组织领导的基层群众自治机制，全面推进党建引领乡村治理工作。

（五）持续深化抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴

12.扎实推进抓党建促脱贫攻坚工作。充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，选派优秀年轻党员担任驻村工作队员，注重激发驻村工作队员的工作积极性，充分发挥驻村帮扶作用。认真组织开展党员和党支部到扶贫联系点所在村党总支“双报到”工作，抓好共管共建，积极帮助扶贫联系点基层党组织协调解决实际问题 and 困难，以实实在在的行动支持配合扶贫联系点的党建工作，为高质量完成脱贫攻坚任务、实现全面建成小康社会提供坚强的组织保证。

13.扎实推进抓党建促乡村振兴。建立抓党建促脱贫攻坚与促乡村振兴有机衔接机制，以党支部和党员为责任主体，立足我室职能职责，持续加强乡村振兴相关政策和课题调研，深入摸清基层情况，精准把握工作重点，研究提出具体意见，为州委、州政府和州级相关部门决策提供参考。以开展走访慰问和“双报到”等工作为契机，组织广大党员深入扶贫联系点，与广大基层党员、干部、群众一同为乡村振兴出谋划策，面对面探讨解决实际问题 and 困难，充分发挥党支部和广大党员在推进人居环境整治、推进乡风文明建设、抓好农村重点改革等重大任务落实中的作用。

（六）持续深化“智慧党建”工作

14.配合做好内网系统建设。认真执行“智慧党建”三年行

动计划和 2020 年实施方案。配合州政府办机关党委和州级有关单位依托全国党员管理信息系统，完善运用党员身份查询、网上转移和接收组织关系、党代表管理、党员涉嫌违纪违法信息管理、基层党组织按期换届管理、发展党员等模块功能；支持配合扶贫联系点和挂包社区做好内网系统建设相关工作，推动基础党务管理“一张网”、智慧化。

15.配合做好外网系统建设。按照有关要求，积极配合州级相关部门建设智慧党建可视化调度指挥中心、党员教育制播运维中心、智慧党建展示体验中心，升级完善智慧党建大数据中心等工作；持续加大“云岭先锋”手机 APP、“云岭先锋”党建盒子等推广运用力度，实现党员教育信息化平台进机关、全覆盖。扎实开展网上党支部规范化建设，实现“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”在线化、数字化。

（七）持续深化机关党支部战斗堡垒作用发挥

16.认真落实基层党建工作制度。认真贯彻落实中央及省委关于机关党建工作要求，结合决策咨询研究工作实际，进一步健全完善并落实机关党支部工作制度。深入分析党在决策咨询研究工作中发挥领导作用的情况，找出短板和弱项，认真开展党建工作制度落实情况自检自查，紧盯薄弱环节，拿出实管用措施，切实解决好党的领导落实到基层“中梗阻”问题，切实把党的领导落实到州政府研究室工作的各方面各环节。

17.系统科学推动机关党支部发挥战斗堡垒作用。注重提高基层党建质量水平，充分运用“不忘初心、牢记使命”主题教育制度成果，坚持以学习教育、调查研究、检视问题、整改落实等科学方法推进各项工作。注重发挥党的政治优势、组织优势和密

切联系群众优势，充分发挥党支部在决策咨询业务工作和新冠肺炎疫情防控、扫黑除恶、经济社会发展、精神文明建设、脱贫攻坚、乡村振兴等工作中的战斗堡垒作用。持续推进“问题起底、党员服务、群众满意”等工作，抓基层、打基础，真正把党支部建成宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

三、工作要求

（一）强化制度落实。室党组要严格落实楚雄州《关于进一步强化基层党建工作责任的十六条措施》，认真履行主体责任，及时研究制定党组书记和党支部书记抓基层党建工作责任清单。从严开展抓基层党建工作述职评议考核，进一步强化结果运用。健全经常性指导推动机制，强化督促检查，及时通报、精准问责，推动党支部和广大党员牢记初心使命、增强政治担当、切实履职尽责。

（二）注重宣传发动。加强典型培育，及时发掘和选树基层党建工作先进典型，总结和推广好的经验做法，形成以点带面、整体推进的良好态势。加强教育引导和宣传发动，深入学习基层党建工作的相关制度规定，跟进传达学习上级会议、文件精神，广泛宣传创新做法、突出成效和身边典型，营造大抓基层党建工作的浓厚氛围。

（三）切实改进作风。严格落实为基层减负的工作要求，坚决防止基层党建工作中的形式主义、官僚主义。坚持重实干、出实效、看实绩，不过度留痕、不使假把式、不搭花架子、不搞面子工程。

（四）压紧压实责任。要聚焦“基层党建持续深化年”工作

目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，由高明新副主任牵头，机关党支部组织委员陈小波同志具体负责，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州“基层党建持续深化年”实施方案》从严从实抓好我室“基层党建持续深化年”工作。

楚雄州人民政府研究室 “基层减负持续推进年”实施方案

为深入贯彻落实中央、省委关于解决形式主义突出问题为基层减负精神，持续有力推进我室整治形式主义为基层减负工作，参照《楚雄州“基层减负持续推进年”实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记云南调研重要讲话精神和对云南工作的重要指示精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。按照“实事求是、只减不增、提质增效”的要求，着力在提质增效、提升基层有感度上下功夫，以钉钉子的精神持续落实好“4+5+5”楚雄减负工作法，确保文件、会议数量在 2019 年基础上再精减 5% 以上，从源头上防止会议、文件“两多”问题反弹，切切实实为基层和广大干部职工减轻不必要的工作负担和压力，把工作时间和精力更多用在干好决策咨询研究业务工作上，轻装上阵、同心协力，不断开创工作新局面、谱写新篇章、创造新辉煌。

二、工作重点

坚持以源头管控、力量统筹、方法创新、跟踪问效“四大举措”为主线，把一系列行之有效的做法制度化、常态化，切实做到在实践中总结、在探索中提升。

（一）强化源头管控

1.严格执行年度发文计划。减少临时性发文，严格控制红头便笺、白头文稿的发文数量和范围。发扬“短实新”文风，坚决控制文件篇幅，单位内部发文原则上控制在 10 页以内，代州委州政府起草的文件除综合性规划文件以外的政策性文件不超过 10 页。

2.严格执行年度会议计划。能不开的会坚决不开，可合并的会坚决合并。严格控制参会人员范围，适度压缩会议时间。充分发挥 QQ、微信工作群的文件传输、信息接龙、位置分享、视频会议等功能作用，在确保安全保密的前提下，积极倡导群内发布文件、通知、信息，线上安排部署工作、研讨交流、请示报告、督查督办，召开网络视频会议等。

3.统筹调研、走访。认真制定年度实地调研、走访等工作计划，并严格抓好落实。除陪同上级领导和因临时性、紧急性重大工作任务确需开展实地调研、走访外，原则上不得随意变相开展未列入年度计划的实地调研、走访。调研、走访一律轻车简从，一般不要求县市和扶贫联系点领导陪同，因工作需要确需陪同的，原则上由 1 位分管领导或熟悉工作的人员陪同，如非必要一般也不召开座谈会，尽量少给基层增负担、添麻烦。

(二) 加强力量统筹

4.健全完善制度机制。建立完善工作汇报、分析研判、工作总结等制度机制，室党组每季度分析研判 1 次基层减负工作形势，每半年进行 1 次基层减负工作总结，定期听取为基层减负工作汇报。切实加强组织领导，科学统筹协调，严格督导落实，及时研究部署重点工作，协调解决实际问题，分析研判工作形势，梳理总结工作经验。室党组班子成员要牢固树立正确的政绩观，

转变工作作风和领导方式方法，发挥头雁效应，以上率下，率先垂范，当好表率。从调查研究、召开会议、下发文件、讲话发言等具体事项、具体环节做起。

5.科学高效统筹。进一步加强文件、会议、活动统筹，分管领导之间、内设科室之间要密切协作，相互搭台、补台。代州委、州政府起草重要文件和牵头起草州委、州政府主要领导讲话时，要注重分工合作、协力攻关，在精准把握政治要求，严格控制篇幅的基础上，务求做到重点突出、逻辑严谨、层次分明、观点明确。要认真筹划好内部会议，注重会议时效，提前拟定议题、科学安排议程、合理控制时间，尽量避免临时性、突击性会议，尽量避免召开议题不明确的会议，尽量初心避免议而不决、为同一主题或事项反复开会的现象。要科学计划安排好党支部“三会一课”、主题党日、志愿服务、工会活动等，尽量避免时间、地点、人员等冲突。多措并举，从严从实把好文件、会议、活动的数量关、规模关、规格关、质量关。

（三）坚持方法创新

6.精准把握好五个工作环节。坚持运用改革思路和创新方法推动工作，把握好探索、发现、总结、推广、固化五个环节，善于发现、加强引导，及时总结提升，不断丰富减负工作的有效举措，探索形成一批可复制、可推广、可借鉴的好思路、好经验、好做法，形成我室自己的减负亮点和特色。

7.清理整治形式主义突出问题。在积极配合州级相关部门抓好在线学习平台、“一票否决”事项、签订“责任状”、政务 APP、微信工作群等清理工作的同时，举一反三，对标对表，认真搞好自检自查，对层层签订责任书、生搬硬套上级文件、工作责任重

分解轻落实等形式主义突出问题进行全面清理整治。

8.加强民主监督。按有关要求为单位办公区显著位置设置意见箱，对外公布举报方式，开通举报热线，及时受理和处置群众反映问题，广泛听取单位干部职工和社会各界的意见建议，定期对外公开我室减负工作情况。加强典型案例通报力度和频次，以案示警、引以为戒。

（四）严格跟踪问效

9.不断完善干部担当作为激励机制。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，加大干部正向激励力度，持续抓好激励干部担当作为有关具体措施落实，将防止和克服形式主义、官僚主义作为干部年度考评、年终工作总结和民主评议党员的重要内容。

10.严格执行负面清单制。认真对照中央专项工作机制办公室 30 条、省专项工作机制办公室 33 条为基层减负工作负面清单内容，高度重视负面清单的落实，找准基层干部、群众的“痛点”，及时调整和纠正为基层减负工作中出现的偏差，重点推动解决表态多调门高、行动少落实差，以及层层加码要求基层过度留痕、过度填表报数等问题，建立常态化、长效化机制，不断提升基层有温度。

三、工作要求

（一）提高政治站位。要切实提高政治站位，把解决形式主义突出问题为基层减负工作作为“四个意识”强不强、“四个自信”坚定不坚定、“两个维护”坚决不坚决的试金石，作为检验政治思想、责任担当、精神状态、能力素质、作风纪律的重要标尺，以强烈的政治担当、责任担当，以治本之策和兜底性、根本性的措施，破解难题、举一反三，坚决把为基层减负工作一抓到

底。

（二）压紧压实责任。室党组要切实扛牢扛实主体责任，加强组织领导，定期召开会议听取汇报、研究部署。办公室要充分发挥牵头抓总、沟通上下、协调左右的作用，建立研判预警机制，加强监测预警，严把各个关口，加强统筹协调和监督检查，推动各内设科室、机关党支部共同做好解决形式主义突出问题为基层减负工作。同时，要注重问题研究和经验总结，及时制定出台有针对性的措施，把好的经验、做法通过制度坚持、固化下来。

（三）转变工作作风。全室干部职工要进一步统一思想认识，树立“减负工作于我有责，减负成效我本受益”的理念，全面强化主人翁意识，既要以实际行动作好表率，又要相互监督相互提醒相互促进，上下联动、同心协力抓好减负工作，坚决防止形式主义、官僚主义死灰复燃，以转观念、转职能、转方式推动转文风、转会风、转作风，切实把领导方式和工作方法转变到现代、科学、法治的轨道上来。

楚雄州人民政府研究室 全面从严治党、“以案促改”“十个一” 警示教育实施方案

为认真贯彻州纪委九届五次全会暨楚雄州全面从严治党、“以案促改”警示教育大会精神，参照《楚雄州做好“以案促改”坚决肃清秦光荣流毒影响工作方案》《楚雄州全面从严治党、“以案促改”“十个一”警示教育实施方案》，结合我室实际，制定如下实施方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，习近平总书记考察云南重要讲话精神，十九届中央纪委四次全会精神，认真贯彻落实省委十届八次九次全会、省纪委十届五次全会，州委九届七次全会、州纪委九届五次全会暨楚雄州全面从严治党、“以案促改”警示教育大会精神，以党的政治建设不统领，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，一以贯之坚定不移全面从严治党，把“严”的主基调长期坚持下去，营造更加风清气正的良好政治生态，为推动决策咨询研究工作实现高质量跨越式发展提供坚强保障。

二、工作重点

（一）召开一次全面从严治党、“以案促改”警示教育大会。结合学习贯彻十九届中央纪委四次全会、省纪委十届五次全会、州纪委九届五次全会精神暨楚雄州全面从严治党、“以案促改”

警示教育大会精神，组织召开一次全面从严治党、“以案促改”警示教育大会，深刻汲取秦光荣、侯新华等严重违纪违法案件教训，以“案中人”“案中事”警醒警示“身边人”，举一反三，加强党员干部思想教育、纪法教育，对我室全面从严治党、“以案促改”肃清流毒工作再动员再部署，切实扛稳压实管党治党政治责任，一以贯之坚定不移全面从严治党，为实施“1133”战略、推动彝州高质量跨越式发展提供坚强保障。

（二）组织一次理论学习中心组专题学习。室党组和党组班子成员要深刻汲取秦光荣理想信念丧失，大搞迷信活动的深刻教训。组织一次以学习贯彻《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，省委十届八次全会《决定》《方案》为主要内容的室党组理论学习中心组专题学习，加强党员干部政治信仰和理想信念宗旨教育，着力解决思想认识问题，把准政治方向，站稳政治立场，坚定不移把全面从严治党引向深入。真正使“不忘初心、牢记使命”成为加强党的建设永恒课题和全体党员、干部终身课题。

（三）讲授一次专题廉政党课。认真组织党员干部职工观看苏洪波案件警示教育片、《惩腐肃贪雷霆打“伞”——楚雄州惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”警示录》《医者之鉴：折翼的白衣天使》等警示教育片，结合上级巡察、审计、检查督查、年度工作考评等发现问题和单位日常工作检查中发现的问题，深刻剖析发案原因，汲取案件深刻教训，由室主要领导讲授一次专题廉政党课，有针对性地抓好党员干部的纪法教育，把教育成果转化为坚定理想信念、砥砺党性心性、忠诚履职尽责的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

（四）开展一次现场警示教育。年内组织全室干部职工到州反腐倡廉警示教育基地开展一次现场警示教育。

（五）通报一批腐败典型案例。认真学习中央、省委通报的典型案例，利用通报开展警示教育。以召开干部大会的形式，选取一批州纪委通报的严重违纪违法、违反中央八项规定精神、扶贫领域腐败和作风问题、扫黑除恶典型案例在会上进行通报，用“案中人”“身边事”警示教育“身边人”，着力增强警示教育的政治性、针对性和实效性，持续强化警示震慑效应。

（六）开展一次廉政提醒谈话。做细做实监督基本职责、首要职责，综合运用监督执纪“四种形态”，特别是州委“四项谈话”制度，强化日常教育管理监督。要按照职责分工，室主要领导与班子成员、班子成员与分管科室负责人、科室负责人与科室人员、支部书记与支委成员至少开展1次廉政提醒谈话，对发现的干部作风问题和廉政风险点及时提醒纠正，对苗头性和倾向性问题及时警示整改，真正让“红红脸、出出汗”成为常态。

（七）开展一次落实“两个责任”约谈。认真落实党组主体责任，党组织书记第一责任，班子成员“一岗双责”，细化“两个责任”清单，强化“两个责任”落实。要按照分管权限和职责权限，分级开展一次室主要领导与班子成员、班子成员与分管科室负责人、科室负责人与科室人员、支部书记与支委成员之间的约谈，层层传递压力、层层压实责任，推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

（八）编印一批警示教育资料。利用《警钟长鸣—楚雄州典型案例警示教育读本（续五）》认真开展警示教育。年内在对我室《廉政风险防控手册》进行修改完善的同时，结合政府系统政

策咨询工作实际，精选 1 批政府系统政策咨询领域发生的反面典型案例汇编成《政府系统政策咨询领域反面典型案例警示教育读本》印发每名干部职工学习，进一步增强警示教育的针对性，切实教育全室党员干部坚守党的初心使命，知敬畏、存戒惧、守底线，自觉做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，永葆共产党人忠诚干净担当的政治本色。

（九）开展一次家风建设主题教育。全室广大党员干部，特别是副处级以上干部要深刻汲取秦光荣家风败坏，对配偶子女失管失教，纵容亲属利用其职务影响谋取私利的深刻教训，深入开展家风建设。结合我室实际，认真开展一次家风建设主题教育，教育引导全室党员干部注重加强家风建设，自觉加强对亲属的教育管理，当好“廉内助”，以良好家风促进作风建设，带动民风社风持续向善向上。

（十）组织一场廉政文化精品创作展。深入贯彻社会主义核心价值观，大力开展廉政文化进机关、进社区、进扶贫联系点、进家庭等活动，积极开展群众性廉政文化宣传教育活动。结合我室实际，组织一场廉政文化精品创作展，积极动员干部职工和职工家属，以及挂包责任社区和扶贫联系点的广大党员干部群众参与，以书画为主创作推出一批群众喜闻乐见的廉政文化精品佳作，分别在单位办公区、挂包责任社区、扶贫联系点进行展出，寓学于乐、寓教于乐，推动形成以清为美、以廉为荣的价值取向，推动营造风清气正的社会氛围。

三、工作要求

（一）强化政治担当。室党组要以铁肩扛起管党治党政治责任，切实履行全面从严治党主体责任，党组书记要带头履行第一

责任人责任，班子成员要认真履行“一岗双责”，加强组织领导，扎实开展全面从严治党、“以案促改”“十个一”警示教育。

（二）强化宣传教育。要认真总结2018年、2019年开展“十个一”警示教育的成功经验和有效做法，加大宣传力度，教育引导全室党员干部职工坚决消除“听故事”、“当看客”的错误心理，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，切实强化纪律规矩意识、纪法观念和廉洁自律意识，筑牢纪律和思想道德防线，真正形成人人参与、人人有责的良好工作格局，确保“全面从严治党、‘以案促改’‘十个一’警示教育”工作任务事事有回音、件件有落实。

（三）强化监督检查。室党组书记要牵头抓总，各班子成员要分工负责、分头统抓，不断强化责任监督，加大检查力度，定期督促指导、跟踪问效，严格按照时间节点，有力有序推进落实“十个一”警示教育各项任务，务求工作实效。

（四）强化责任落实。要聚焦“全面从严治党、‘以案促改’‘十个一’警示教育”工作目标和任务，紧密结合决策咨询研究业务工作实际，由阮建文主任牵头，办公室主任花荣艳同志具体负责，对标对表认真贯彻落实州委有关要求，认真对照《楚雄州全面从严治党、“以案促改”“十个一”警示教育实施方案》从严从实抓好我室全面从严治党、“以案促改”“十个一”警示教育。

楚雄州人民政府研究室 全面从严治党“六个年”工作和“十个一” 警示教育领导小组

为持续抓紧抓实抓好我室 2020 年度全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，经室党组研究，决定成立全面从严治党“六个年”工作和“十个一”警示教育领导小组，具体如下：

- | | | |
|------|-----|-----------------|
| 组 长： | 阮建文 | 党组书记、主任 |
| 副组长： | 高明新 | 党组成员、副主任 |
| | 鲍海峰 | 党组成员、副主任 |
| | 彭福亮 | 党组成员、副主任 |
| | 李 瑛 | 民革楚雄州委副主委、工会主席 |
| 成 员： | 符 群 | 二级调研员 |
| | 李如宗 | 二级调研员 |
| | 徐 鹏 | 二级调研员 |
| | 花荣艳 | 党组成员、办公室主任 |
| | 高永翔 | 综合研究科科长 |
| | 张 磊 | 经济发展科科长、一级主任科员 |
| | 罗陈武 | 产业发展科科长 |
| | 马晓燕 | 城乡发展科科长、党支部宣传委员 |
| | 李 玲 | 社会发展科科长、党支部纪检委员 |
| | 杨 勇 | 信息科科长、一级主任科员 |
| | 陈小波 | 办公室副主任、党支部组织委员 |

领导小组在室办公室设办公室，由高明新副主任兼任办公室

主任，花荣艳同志兼任办公室副主任，党支部委员为办公室工作人员。领导小组下设“政治生态持续净化年”、“作风建设持续攻坚年”、“政治文化建设持续加强年”、“意识形态工作持续提升年”、“基层党建持续深化年”、“基层减负持续推进年”和全面从严治党、“以案促改”“十个一”警示教育7个工作组，具体负责推动我室全面从严治党“六个年”工作和“十个一”警示教育各项任务落实。